

WA 264

Tagesordnung:

- Genehmigung der Tagesordnung
- Status und Perspektiven des CSSB Projektes
- Bericht aus dem Direktorium
- Bericht des WA Vorstandes
- Verschiedenes

Organisatorisches:

WA Sekretär: Bitte um Zustimmung

Nächster Termin: WA 265 am 11. oder 18.3.

- Topic: Astroteilchenphysik in Zeuthen (wahrscheinlich)
- Weitere Themenvorschläge?

WA Wahlen stehen im Frühjahr 2014 an

Berufungen...

Leading scientist position at FLASH

- is a special one, as the directorate has decided last week to recruit in a fast-track appointment, i.e. without committee and advertisement.

According to our appointment rules the scientific council (WR) and the WA have to approve that move.

Joint DESY-W3/UHH Appointment (Helmholtz Recruitment Initiative):

Elisabetta Gallo (ad-personam), Particle Physics (CMS/ILC)

- To-do: Need nomination of one WA member for common appointment committee

W2/UHH Appointment in cooperation with DESY in Accelerator Physics

- To-do: Need nomination of one WA member for common appointment committee

Bericht des WA Vorstands

- WR Sitzung am 26/27.9.13
 - Neue Mitglieder gewählt:
 - HEP: Steve Ritz/UCSC, (Young-Kee Kim/FNAL)
 - Photon: Jean Daillant/CEA, K.Hämäläinen/Helsinki, (P.Fratzl/MPIKG)
 - Accel.: Lia Merminga/TRIUMF, (L.Rivkin/PSI)
 - Neue Vorsitzende: P.Drell/SLAC

Main topic: POF-3

WTRV Sitzung am 19.9.13 (1)

Bericht aus der Mitgliederversammlung (WTRV Vorsitzender):

- Umsatzsteuer, Betriebskosten von Großanlagen,
- Keine Beteiligung an ESS/Lund
- Neuer Partner für “Akademie für Führungskräfte” für 4 Jahre
 - Nach wie vor wählen die Zentren die Teilnehmer aus
- 10/12 Rekrutierungsanträge wurden genehmigt
 - Noch eine weitere Ausschreibung geplant
- Findungskommission: Nachfolge Mlynek
 - 3 x Senat, BMBF, 3 x Zentren + Ländervertreter
- Auftrag an den Wissenschaftsrat: Evaluierung der Programmorientierten Förderung und der Helmholtz-Governance
 - Nach dem Ende der POF-3 Runde
 - Vergleich HGF – MPI – Fraunhofer

WTRV Sitzung am 19.9.13 (2)

Frauenförderung in der HGF – Sammlung von Praktiken an HGF Zentren

- “Kaskadenmodell”: Genderanteil basierend auf Frauenanteil bei qualifizierenden Abschlüssen
 - Es stehen nicht 50% Frauen auf dem Arbeitsmarkt zur Verfügung
- Beobachtung: bei gleicher Funktion manchmal unterschiedliche Gehaltsstufeneingruppierung
- Evtl. POF-4 Kennzahl
- Vorbildlich: lange Öffnungszeiten von Kitas
- Dual Career Stellenbesetzungen

WTRV Sitzung am 19.9.13 (3)

Erfahrungen mit der POF Evaluation

- POF-3 abgeschlossen für
“Erde und Umwelt”, “Gesundheit”, “Luftfahrt, Raumfahrt und Verkehr”
- Schwierig: Verfahrensvorgaben immer komplexer, teilweise im Verfahren geändert
- Empfehlung: Vorgaben eher als Empfehlung sehen, anstatt als Regeln
 - Nur “Scheinvergleichbarkeit” erreicht, Vorgaben sind häufig viel zu detailliert und unpassend
- “Es war besser als das letzte Mal”
- Die Kreuzgutachter haben ein großes Gewicht
 - Sie sollen für die Normierung und Vergleichbarkeit der Notengebung sorgen

“Der WTRV wünscht sich ein durchdachtes Verfahren, das ausreichend und frühzeitig in Absprache mit den Zentren festgelegt wird”